****

**АДМИНИСТРАЦИЯ КАНСКОГО РАЙОНА**

 **КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

|  |  |
| --- | --- |
| 04.08.2022 | № 372-пг |

 Проект

Об утверждении Положения Координационного комитета содействия занятости населения Канского района

В соответствии со статьей 20 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», статьей 8 Закона Красноярского края от 31.03.2011 № 12-5724 «О социальном партнерстве», в соответствии со статьями 38,40 Устава Канского района Красноярского края ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение Координационного комитета содействия занятости населения Канского района Красноярского края согласно Приложению №1 к настоящему Постановлению;

2. Признать утратившим силу Постановление администрации Канского района Красноярского края от 08.09.2021 № 428-пг «Об утверждении районного состава и положения Координационного комитета содействия занятости населения Канского района»

 3. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя Главы Канского района по оперативным вопросам С.И. Макарова.

 4. Настоящее постановление вступает в силу в день, следующего за днем опубликования, в официальном печатном издании «Вести Канского района», подлежит размещению на официальном сайте муниципального образования Канский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Глава Канского района

А.А. Заруцкий

 Приложение № 1

 к постановлению администрации

 Канского района

 от \_\_\_\_\_\_2022 № \_\_\_\_\_\_\_-пг

ПОЛОЖЕНИЕ

о районном Координационном комитете

содействия занятости населения

1. Общие положения

1.1. Районный координационный комитет содействия занятости населения Канского района (далее – Координационный комитет) создается в соответствии со статьей 20 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

1.2. Координационный комитет в своей деятельности руководствуется нормативными правовыми актами Российской Федерации, Красноярского края, настоящим Положением.

1.3. Координационный комитет является постоянно действующим совещательным органом и предназначен для принятия согласованных решений по определению и осуществлению политики занятости населения и организации действий на рынке труда каждого из участников совещательного органа.

1. Основные задачи и функции координационного комитета

2.1. Координационный комитет:

2.1.1. выявляет приоритеты политики занятости с учетом экономической и социальной ситуации в Канском районе, предлагает стратегические решения по их реализации, учитывающие возможности каждой из сторон;

2.1.2. согласовывает интересы и действия партнеров на рынке труда, исходя из политики размещения производительных сил и с учетом необходимости обеспечения сбалансированности спроса и предложения рабочей силы;

2.1.3. рекомендует наиболее эффективные средства создания и развития системы социального партнерства (на уровне района и предприятий) в сфере содействия занятости населения;

2.1.4. предлагает управленческие решения для администрации Канского района по вопросам занятости населения;

2.1.5. разрабатывает предложения по предупреждению и смягчению негативных последствий, связанных с массовым высвобождением работников;

2.1.6. содействует осуществлению активной политики занятости населения, способствующей: созданию и сохранению рабочих мест; развитию системы профессионального обучения безработных граждан, проведению опережающей профессиональной переподготовки высвобождаемых работников, трудоустройство которых будет затруднено из-за специфики профессии или по иным причинам; развитию различных форм занятости инвалидов, молодежи и других групп населения, испытывающих трудности в поиске работы.

 2.2. Координационный комитет вносит на обсуждение районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вопросы, рассмотрение которых относится к ее компетенции.

3. Права координационного комитета

3.1. Для подготовки и обсуждения отдельных вопросов обеспечения занятости и развития рынка труда на заседания координационного комитета могут привлекаться представители комитетов профсоюзов, представительных органов работников, объединений работодателей, работодателей, органов местного самоуправления, государственной службы занятости населения, общественных объединений и организаций, не входящие в состав координационного комитета.

3.2. Координационный комитет участвует в обсуждении финансирования мероприятий программы содействия занятости населения за счет средств краевого и местного бюджетов, средств работодателей и внебюджетных источников.

3.3. Координационный комитет для решения возложенных на него задач имеет право:

3.3.1. Запрашивать от органов местного самоуправления, работодателей Канского района информацию, связанную с обеспечением занятости населения, включая сведения о предполагаемых увольнениях работников в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации, введении режимов неполной занятости работников;

3.3.2. вносить в органы местного самоуправления предложения по вопросам обеспечения занятости населения и развития рынка труда;

3.3.3. рассматривать вопросы реализации Закона РФ «О занятости населения в Российской Федерации» и соответствующих постановлений, распоряжений Правительства Российской Федерации, Правительства Красноярского края, администрации Канского района.

4. Порядок формирования координационного комитета

4.1.Координационный комитет формируется из представителей администрации Канского района, представителей комитетов профсоюзов Канского района и общественных организаций, объединений работодателей, работодателей, органов службы занятости и других заинтересованных государственных органов, ведущих деятельность, непосредственно связанную с содействием занятости населения. Численность Координационного комитета не может превышать 18 человек. Состав членов координационного комитета утверждается постановлением администрации Канского района.

4.2. Координационный комитет состоит из сопредседателей, возглавляющих его, секретаря и членов координационного комитета.

4.3. Член координационного комитета может быть выведен из его состава:

4.3.1. по предложению органа, направившего его. Одновременно сторона, представитель которой выведен из состава координационного комитета, предлагает новую кандидатуру в его состав с последующим утверждением постановлением администрации Канского района;

4.3.2. на основании личного заявления.

5. Порядок работы координационного комитета

5.1. Заседания координационного комитета проводятся по утвержденному плану, но не реже 2 раз в год. Заседание координационного комитета считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины состава координационного комитета.

5.2. Ежегодный план работы координационного комитета рассматривается на заседании координационного комитета и утверждается сопредседателями координационного комитета.

5.3. Решения и протоколы координационного комитета подписываются председательствующим на заседании и секретарем координационного комитета. Решения и протоколы заседаний координационного комитета хранятся у секретаря.

5.4. Организацию работы координационного комитета обеспечивает КГБУ «Центр занятости населения города Канска».